

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PAKAUNĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2024 – 2025 METŲ KORUPCIJOS
 PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

1. TIKSLAS. Didinti VšĮ Pakaunės PSPC darbuotojų, pacientų ir jų artimųjų antikorpucinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti juos elgtis skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.				
1.1. UŽDAVINYS. Didinti VšĮ Pakaunės PSPC veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.				
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.1.1	Interneto svetainėje ir viešai matomose VšĮ Pakaunės PSPC vietose (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti VšĮ Pakaunės PSPC vertybes.	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija.	Viešai skelbiamos VšĮ Pakaunės PSPC vertybės (internetu svetainėje ir gerai Centre matomose vietose).
1.1.2.	Organizuoti VšĮ Pakaunės PSPC kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti VšĮ Pakaunės PSPC vertybes ir antikorpucinius pokyčius.	Administracija ir Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv..	VšĮ Pakaunės PSPC vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.
1.1.3.	Vykdyti pacientų, kuriems teikiamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, apklausas, siekiant įvertinti pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje.	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	2024 m. ketv. už 2023 m., 2025 m. I ketv., už 2024 m.	Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.
1.1.4.	Didinant pacientų antikorpucinį raštingumą, paruošti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją, ir jas viešinti VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje ir VšĮ Pakaunės PSPC	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	2025 m. III ketv.	Parengtos atmintinės pacientams: 1. viešinamos VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje ir VšĮ Pakaunės PSPC viešai matomose vietose;

	viešai matomose vietose bei dalyti apsilankymo Centre metu.			
1.1.5.	VšĮ Pakaunės PSPC informaciniuose stenduose ir interneto svetainėse skelbti aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašą	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija.	VšĮ Pakaunės PSPC informaciniuose stenduose ir interneto svetainėse skelbiami aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašai.
1.1.6.	Viešinti informaciją apie nemokamas (apmokamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) lėšomis) ir mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, jų teikimo tvarką ir kainas.	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija.	VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje viešinama informacija apie nemokamas (apmokamas PSDF biudžeto lėšomis) ir mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, jų teikimo tvarką ir kainas.
1.1.7.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje.	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija.	VšĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.
1.1.8.	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS) visa apimtimi.	Registratūra ir Informacinių technologijų specialistas.	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv..	Registracijų pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2024 m. – ne mažiau kaip 70 proc., 2025 m. – ne mažiau kaip 70 proc.. Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formulę: Kalendoriniais metais ASPĮ per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti skaičius dalijamas iš kalendoriniais metais PSDF biudžeto lėšomis apmokėtų ambulatorinių asmens

				sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus.
1.2. UŽDAVINYS. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką.				
1.2.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv..	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2024 m. – 1 vnt., 2025 m. – 1 vnt. Ir 2025 m. – 5 proc. Didesnis darbuotojų, suprantančių pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą, skaičius nei 2024 m.
1.3. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus.				
1.3.1.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, VŠĮ Pakaunės PSPC, užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant VŠĮ Pakaunės PSPC vadovą.	Už privačių interesų konfliktų prevenciją, stebėseną bei privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolę atsakingas darbuotojas.	2024 m. I ketv., 2025 m. I ketv..	Pagal poreikį atnaujinti ir VŠĮ Pakaunės PSPC vadovo įsakymu patvirtinti VŠĮ Pakaunės PSPC vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę, o VŠĮ Pakaunės PSPC vadovui pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip vieną.
1.3.2.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas	iki 2025 m. II ketv..	Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas.

	įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta institucijoje ar įstaigoje.			
1.3.3.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpucines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje paviestų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija VŠĮ Pakaunės PSPC. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).	Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas.	2024 m. II ketv., 2025 m. II ketv..	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2024 m. dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų. 2025 m. – ne mažiau kaip 1 vnt., , ir mokymus antikorpucijos temomis) išklausių darbuotojų dalis procentais; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba savarankiškai išklausių ne mažiau nei 1 temą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/ darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc; arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta

				daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.
1.4. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.				
1.4.1.	Taikyti VŠĮ Pakaunės PSPC paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2024 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. V-699 „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos inicijavimo, gavimo, teikimo, naudojimo, kontrolės, apskaitos ir viešinimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“.	Vyriausiasis buhalteris, Už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingas darbuotojas	2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.	Taikoma VŠĮ Pakaunės PSPC paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos VŠĮ Pakaunės PSPC interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti VŠĮ Pakaunės PSPC vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.
1.4.2.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl Siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatos, kad siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, laikymąsi, taip sudarant sąlygas greičiau gauti jam reikalingas paslaugas	Medicinos personalas	2025 m. IV ketv..	Specialistų, kurie siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomenduotų tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas, skaičius: 2025 m. – 80 proc.. Kriterijaus rezultato įgyvendinimas nustatomas pagal kasmetinius pacientų apklausos rezultatus.
1.4.3.	Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslentėje adresu https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1 , ir atlikti viešinamos	Viešųjų pirkimų specialistas.	2025 m. IV ketv..	VŠĮ Pakaunės PSPC vadovui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų

	informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti VŠĮ Pakaunės PSPC vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.			pirkimų rodiklius analizės rezultatus ir siūlymus skaičius: 2025 m. – 1 vnt..
--	--	--	--	---