

PATVIRTINTA

VšĮ Pakaunės pirminės sveikatos priežiūros centro
direktorius

2024 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. 30

VŠĮ PAKAUNĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024–2027 M.

Eil. Nr.	Prevenciniai veiksmai ir priemonės	Terminas	Atsakingas asmuo
I. Siekiama: užkirsti kelią smurto ir priekabiavimo atvejams atsirasti			
1	Taikomi vienodi reikalavimai darbuotojams paskirstant darbo krūvį, sudarant darbo grafikus	Nuolat	Įstaigos vadovas, padalinių vadovai, personalo specialistas
2	Atostogų eilės (grafiko) sudarymas taikant vienodus principus	Kasmet	Padalinių vadovai, personalo specialistas
3	Siekiami Nulinės tolerancijos, primenant darbuotojams koks elgesys netoleruojamas	Nuolat	Įstaigos vadovas, padalinių vadovai
4	Sudaroma galimybė darbuotojams gauti įstaigos psichologų konsultacijas	Nuolat	PSPC administracija
5	Peržiūrimi ir atnaujinami pareiginiai nuostatai, atsakomybių paskirstymas	Pagal poreikį	Personalo specialistas
6	Pagal poreikius suteikiama galimybė tobulinti kvalifikaciją	Pagal poreikį	Įstaigos vadovas, padalinių vadovai

7	Skatinami pozityvūs darbuotojų tarpusavio santykiai ir pagarbus bendravimas, operatyviai sprendžiant iškilusias problemas	Nuolat	Įstaigos vadovas, padalinių vadovai
8	Įstaigos kultūrinių, pramoginių renginių organizavimas	Kasmet	Įstaigos vadovas, /PSPC administracija

II. Siekiama: stabdyti smurtą ir (ar) priekabiavimą

9	Darbuotojų informavimas (supažindinimas) apie smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, darbuotojų elgesio (darbo etikos) taisykles ir kitas galiojančias nuostatas	Priimant į darbą/patvirtinant ar keičiant teisės aktus	Darbų saugos specialistas
10	Konsultavimas apie smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos nuostatas	Pagal poreikį	Darbų saugos specialistas
11	Sudaromos sąlygos saugiai pranešti apie smurtą ar priekabiavimą el. paštu pakaunespspc@gmail.com ir telefonu +37061600545	Nuolat	Darbų saugos specialistas
12	Organizuoti visų darbuotojų mokymus smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje, kurie sudarytų darbuotojams galimybes tobulinti žinias ir įgūdžius, reikalingus atpažinti smurto ir priekabiavimo atvejus	Kartą per 3 metus (2025 m.)	Darbų saugos specialistas

III. Smurto / priekabiavimo atveju numatomi veiksmai

13	Psichologinės pagalbos smurtą ir (ar) priekabiavimą patyrusiems ar dalyvavusiems tokioje situacijoje darbuotojams, suteikimo organizavimas, sudaromos sąlygos ją skubiai gauti įstaigoje ar už jos ribų	Nedelsiant	Darbų saugos specialistas, psichologas
14	Kiekvieno pranešimo tyrimo organizavimas, svarstymas, poveikio priemonių rekomendavimas ir jų efektyvumo įvertinimas	Gavus pranešimą	Darbų saugos specialistas, Sudaryta komisija
15	Siūlomas laikinas darbo sąlygų pakeitimas ar /ir nemokamų ar kasmetinių atostogų suteikimas smurtą ir (ar) priekabiavimą patyrusio darbuotojo prašymu	Esant poreikiui	Įstaigos vadovas, padalinių vadovai
16	Atsakomybės numatymas ir taikymas smurtaujantiems ir (ar) priekabiaujuantiems darbuotojams: Individualus pokalbis ar pokalbis / susitikimas su nukentėjusiuoju; drausminio poveikio priemonės: nušalinimas nuo darbo; drausminė nuobauda	Gavus pranešimą	Įstaigos vadovas