

**VŠĮ PAKAUNĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS
POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO 2024–2027 M.
2024 M. ATASKAITA**

Vadovaujantis VšĮ Pakaunės pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus 2024 m. liepos 26 d. įsakymu Nr. 30 DĖL ĮSTAIGOS SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS IR JOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO 2024-2027 M. PATVIRTINIMO, pateikiama ataskaita apie plano vykdymą 2024 m.:

Eil. Nr.	Prevenciniai veiksmai ir priemonės	Terminas	Informacija apie įvykdymą
I. Siekiama: užkirsti kelią smurto ir priekabiavimo atvejams atsirasti			
1	Taikomi vienodi reikalavimai darbuotojams paskirstant darbo krūvį, sudarant darbo grafikus	Nuolat	Įvykdyta
2	Atostogų eilės (grafiko) sudarymas taikant vienodus principus	Kasmet	Įvykdyta
3	Siekiami Nulinės tolerancijos, primenant darbuotojams koks elgesys netoleruojamas	Nuolat	Įvykdyta
4	Sudaroma galimybė darbuotojams gauti įstaigos psichologų konsultacijas	Nuolat	Įvykdyta
5	Peržiūrimi ir atnaujinami pareiginiai nuostatai, atsakomybių paskirstymas	Pagal poreikį	Nebuvo poreikio
6	Pagal poreikius suteikiama galimybė tobulinti kvalifikaciją	Pagal poreikį	Įvykdyta
7	Skatinami pozityvūs darbuotojų tarpusavio santykiai ir pagarbus bendravimas, operatyviai sprendžiant iškilusias problemas	Nuolat	Įvykdyta
8	Įstaigos kultūrinių, pramoginių renginių organizavimas	Kasmet	Įvykdyta

II. Siekiama: stabdyti smurtą ir (ar) priekabiavimą

9	Darbuotojų informavimas (supažindinimas) apie smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, darbuotojų elgesio (darbo etikos) taisykles ir kitas galiojančias nuostatas	Priimant į darbą/patvirtinant ar keičiant teisės aktus	Įvykdyta
10	Konsultavimas apie smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos nuostatas	Pagal poreikį	Nebuvo poreikio
11	Sudaromos sąlygos saugiai pranešti apie smurtą ar priekabiavimą el. paštu pakaunespspc@gmail.com ir telefonu +37061600545	Nuolat	Įvykdyta
12	Organizuoti visų darbuotojų mokymus smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje, kurie sudarytų darbuotojams galimybes tobulinti žinias ir įgūdžius, reikalingus atpažinti smurto ir priekabiavimo atvejus	Kartą per 3 metus (2025 m.)	Planuojama atlikti 2025 m.

III. Smurto / priekabiavimo atveju numatomi veiksmai

13	Psichologinės pagalbos smurtą ir (ar) priekabiavimą patyrusiems ar dalyvavusiems tokioje situacijoje darbuotojams, suteikimo organizavimas, sudaromos sąlygos ją skubiai gauti įstaigoje ar už jos ribų	Nedelsiant	Nebuvo poreikio
14	Kiekvieno pranešimo tyrimo organizavimas, svarstymas, poveikio priemonių rekomendavimas ir jų efektyvumo įvertinimas	Gavus pranešimą	Nebuvo poreikio
15	Siūlomas laikinas darbo sąlygų pakeitimas ar /ir nemokamų ar kasmetinių atostogų suteikimas smurtą ir (ar) priekabiavimą patyrusio darbuotojo prašymu	Esant poreikiui	Nebuvo poreikio
16	Atsakomybės numatymas ir taikymas smurtaujantiems ir (ar) priekabiaujantiems darbuotojams: Individualus pokalbis ar pokalbis / susitikimas su nukentėjusiuoju; drausminio poveikio priemonės: nušalinimas nuo darbo; drausminė nuobauda	Gavus pranešimą	Nebuvo poreikio

Darbų saugos specialistė

Roberta Treinienė